



MANAGEMENT  
STRATÉGIQUE

# Management du changement et leadership Gérer des équipes et développer leurs performances

**DUMS26**

**DUBAÏ**

**2 SEMAINES**

**OPTION 1 : 4 900 € <sup>(1)</sup> / OPTION 2 : 6 300 € <sup>(2)</sup>**

**du 16/03/2026 au 27/03/2026**

**du 11/05/2026 au 22/05/2026**

**du 08/06/2026 au 19/06/2026**

**Concernant les coûts :**

**(1) :** L'option 1 comprend les frais pédagogiques et les frais annexes, la fourniture d'un kit pédagogique incluant un ordinateur portable et/ou une tablette numérique, la pause-café, la participation aux frais de déjeuner, les activités culturelles et touristiques, les déplacements en région parisienne et les services organisation et logistique de l'équipe CIFOPE.

**(2) :** L'option 2 comprend, en plus de tous les éléments de l'option 1, l'hébergement et le petit déjeuner pendant toute la durée de la formation (7, 14 ou 21 nuits maximum). Les repas du soir et autres dépenses personnelles nécessaires ne sont pas pris en compte.

**CIFOPE**  
EXPERTISE ET FORMATION

[www.cifope.fr](http://www.cifope.fr)

PARIS • DUBAÏ • MONTRÉAL • CASABLANCA • DAKAR • JEDDAH

## Management du changement et leadership

### Gérer des équipes et développer leurs performances

#### OBJECTIFS

- S'approprier les concepts, les démarches et les outils pour conduire avec succès un projet de changement.
- Comprendre le contexte du processus de changement, identifier et traiter les résistances au changement.
- Identifier les caractéristiques et gérer une situation de crise.
- Analyser les pratiques et adopter des comportements managériaux orientés résultats, qualité et performance.
- Impliquer, déléguer et motiver ses collaborateurs autour d'un projet.
- Améliorer son fonctionnement et celui de son équipe en gérant son temps et en planifiant ses activités.

#### THÈME ET MODULES PÉDAGOGIQUES

##### 1<sup>er</sup> module

Le contexte du changement.

- Causes et conséquences du changement. Traitement des résistances. Rôle des acteurs

##### 2<sup>e</sup> module

La démarche projet : clé du processus de changement.

- Démarche de conduite du changement. Leviers et outils

##### 3<sup>e</sup> module

Du projet stratégique au projet de service.

- Vision, orientations politiques et projet stratégique. Élaboration

##### 4<sup>e</sup> module

La gestion des situations de crise.

- Caractéristiques et origines de la crise. Stratégies et acteurs

##### 5<sup>e</sup> module

L'organisation et la gestion du temps.

- Définition de ses priorités. Techniques/outils d'optimisation du temps

##### 6<sup>e</sup> module

Les techniques d'un leadership efficace.

- Styles et management situationnel. Principaux courants managériaux

##### 7<sup>e</sup> module

La constitution et le développement d'une équipe performante.

- Processus décisionnel. Définition des objectifs

##### 8<sup>e</sup> module

La communication interpersonnelle.

- Difficultés à communiquer. Écoute active et techniques relationnelles

#### POUR QUI ?

Hauts responsables gouvernementaux, dirigeants et cadres (opérationnels et fonctionnels) d'organisations publiques et privées, coordonnateurs de programmes et projets impliqués dans le pilotage des RH et le développement des compétences individuelles et collectives dans leur entité.