



## Gestion prévisionnelle des ressources humaines (GPRH).

LIEU	DURÉE	DATES	PRIX
Dubaï	2 semaines	du 17/03/2025 au 28/03/2025	Option 1 : 4 900 € Option 2 : 6 300 €

### OBJECTIFS

- S'approprier une démarche méthodologique permettant de gérer l'ensemble des aspects relatifs à la gestion préventive des emplois, des effectifs et des compétences.
- Concevoir un outil normatif destiné à identifier les besoins prioritaires en ressources humaines.
- Élaborer un plan des effectifs (volet recrutement et volet redéploiement).
- Elaborer un plan des effectifs (volet recrutement et volet redéploiement).
- Mettre en place un système d'évaluation des performances.

### THÈMES ET MODULES PÉDAGOGIQUES

#### 1<sup>er</sup> MODULE

##### ENJEUX ET OBJECTIFS D'UNE DEMARCHE GPRH :

- Pour quelle stratégie?
- Projet stratégique et sa déclinaison en RH.

#### 2<sup>e</sup> MODULE

##### SYSTEME ET OUTILS GPRH:

- Approches quantitative, qualitative, collective et individuelle.
- Etapes clés et outils.

#### 3<sup>e</sup> MODULE

##### OUTILS DE GESTION QUANTITATIVE RH :

- Techniques d'identification des besoins RH
- Démarche de projet de service

#### 4<sup>e</sup> MODULE

##### CONCEPTION DES NORMES RH :

- Références normatives
- Élaboration d'un outil normatif
- Application: cas réel.

#### 5<sup>e</sup> MODULE

##### PLANIFICATION ET PRIORISATION RH:

- Prévisions des besoins en emplois et effectifs.
- Projections RH.

#### 6<sup>e</sup> MODULE

##### ELABORATION D'UN PLAN DES EFFECTIFS :

- Plan de recrutement.
- Plan de redéploiement.
- Pesée des postes

#### 7<sup>e</sup> MODULE

##### OUTILS DE GESTION QUALITATIVE RH :

- Motivation et rétention.
- Système d'évaluation des performances.
- REC

#### 8<sup>e</sup> MODULE

##### TABLEAU DE BORD RH :

- Mesure de l'impact d'une politique RH.
- Indicateurs et pilotage RH.
- Bilan social.

### POUR QUI ?

Cadres (opérationnels et fonctionnels) responsables d'organisations publiques et privées, chefs de projets impliqués dans le pilotage des RH et le développement des compétences individuelles et collectives dans leur entité. Responsables de formation. Cadres d'encadrement et hauts responsables.

**JE M'INSCRIS EN LIGNE À CE SÉMINAIRE**