



Gestion Prévisionnelle des Compétences et des Talents - Tableaux de bord des ressources humaines et bilan social

			
LIEU	DURÉE	DATES	PRIX
Montréal	2 semaines	du 02/09/2024 au 13/09/2024	Option 1 : 4 900 € Option 2 : 6 300 €

OBJECTIFS

- Identifier les dimensions et le positionnement d’une fonction RH pour contribuer à l’atteinte des objectifs stratégiques et aux objectifs de performance de l’organisation.
- Acquérir une vision claire et documentée des instruments de la GPEC.
- Apprécier l’opportunité de renforcer les pratiques dans l’organisation pour gérer les compétences et les talents.

THÈMES ET MODULES PÉDAGOGIQUES

<p>1^{er} MODULE VISION STRATÉGIQUE :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Facteurs d’évolution des emplois et des compétences • Impacts sur la GRH et la formation 	<p>2^e MODULE CONTRIBUTION DE LA GPEC :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Concepts • Acteurs et politique RH • Plans d’action orientés vers les résultats
<p>3^e MODULE INSTRUMENTS :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Élaboration d’une démarche GPEC • Processus de conduite du changement • Outils et référentiels 	<p>4^e MODULE EMPLOYABILITÉ :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Évaluation de la performance • Formalisation des indicateurs
<p>5^e MODULE GESTION DES TALENTS :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identification • Système d’appréciation • Contribution du management 	<p>6^e MODULE ACCORDS GPEC :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Modalités pratiques • Implication des partenaires sociaux • Suivi des accords

POUR QUI ?

Responsables et cadres d’organisations publiques et privées, chefs de projets impliqués dans le pilotage des ressources humaines et le développement des compétences individuelles et collectives.

JE M’INSCRIS EN LIGNE À CE SÉMINAIRE