



Gestion Prévisionnelle des Compétences et des Talents - Tableaux de bord des ressources humaines et bilan social

| LIEU | DURÉE | DATES | PRIX |
|----------|------------|-----------------------------|--|
| Montréal | 2 semaines | du 25/08/2025 au 05/09/2025 | Option 1 : 4 900 € Option 2 : 6 300 € |

OBJECTIFS

- Utiliser les méthodes et outils de l’audit social afin de mesurer l’impact d’une politique des ressources humaines.
- Définir des indicateurs sociaux fiables et pertinents.
- Construire des tableaux de bord et élaborer un bilan social des ressources humaines comme outils permettant de démontrer la valeur ajoutée de la fonction RH, notamment l’impact de ses actions par rapport aux objectifs qui lui sont fixés.
- Communiquer sur cette information sociale vers le personnel et la direction générale.

THÈMES ET MODULES PÉDAGOGIQUES

| | |
|---|---|
| <p>1^{er} MODULE POLITIQUE RESSOURCES HUMAINES :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Évaluation de l’impact d’une politique RH • Pilotage de la fonction RH et outils | <p>2^e MODULE PRATIQUER L’AUDIT SOCIAL :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Méthodologie et outils de conduite de l’audit social |
| <p>3^e MODULE CONSTRUIRE DES TABLEAUX DE BORD RH :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conditions préalables, élaboration, diffusion et exploitation des TBRH | <p>4^e MODULE PRODUIRE UN BILAN SOCIAL :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Enjeux, objectifs et contenu du BS • Procédure d’élaboration du bilan social |
| <p>5^e MODULE TBRH ET BILAN SOCIAL :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Outil de communication et de diagnostic social • Bilan social individualisé | |

POUR QUI ?

Dirigeants et hauts cadres d’organisations publiques et privées, responsables des ressources humaines, chefs de projets impliqués dans le pilotage de programmes de réformes et projets de restructuration.

JE M’INSCRIS EN LIGNE À CE SÉMINAIRE