



## Intégration des nouveaux personnels, tutorat et accompagnement

			
LIEU	DURÉE	DATES	PRIX
Dubaï	2 semaines	du 13/10/2025 au 24/10/2025	Option 1 : 4 900 € Option 2 : 6 300 €

### OBJECTIFS

- Formaliser la vision stratégique d'un organisme.
- Décliner cette vision sous la forme d'un plan d'action RH en l'intégrant dans un système de management de la qualité selon un référentiel normatif ISO.
- Associer les personnels aux enjeux actuels.
- Identifier les menaces et opportunités.
- Renforcer les pratiques.

### THÈMES ET MODULES PÉDAGOGIQUES

#### 1<sup>er</sup> MODULE

##### VISION STRATEGIQUE :

- Prise en compte d'un environnement mondialisé
- Enjeux actuels et prévisibles des organisations
- Impacts en matière de GRH, système qualité et management

#### 2<sup>e</sup> MODULE

##### POLITIQUES DE MISE EN ŒUVRE :

- Conduite du changement dans les organisations
- Implication des acteurs et plans d'action
- Programmes orientés vers les résultats, indicateurs et suivi

#### 3<sup>e</sup> MODULE

##### GESTION PREVISIONNELLE :

- Logique emplois compétences
- Outils d'une gestion prévisionnelle et aspects réglementaires
- Employabilité, mobilité, parcours professionnels

#### 4<sup>e</sup> MODULE

##### MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE :

- Évolution des pratiques RH
- Plan de formation
- Communication

### POUR QUI ?

Dirigeants, responsables et chefs de projets d'organismes publics et privés impliqués dans le système de management de la qualité et dans le pilotage des ressources humaines, et participant au développement des compétences individuelles et collectives du personnel.

**JE M'INSCRIS EN LIGNE À CE SÉMINAIRE**