

FRRH01

La fonction RH partagée au sein de l'organisation



LIEU
Paris



DURÉE
2 semaines



DATES
du 25/11/2024
au 06/12/2024



PRIX
Option 1 : 4 900 €
Option 2 : 6 160 €

OBJECTIFS

- Intégrer la GRH et la formation aux enjeux de l'entreprise et au management de la performance.
- Construire une vision dynamique et cohérente de la gestion et du développement des compétences individuelles et collectives, maîtriser les processus correspondants.
- Professionnaliser les acteurs dans l'exercice des actes clés de la GRH et de la formation au sein des organisations.

THÈMES ET MODULES PÉDAGOGIQUES

1^{er} MODULE

STRATÉGIE RH :

- Enjeux actuels et prévisibles de la GRH et de la formation
- Problématiques
- Objectifs déclinés

2^e MODULE

FONCTION PARTAGÉE :

- Démarches et outils
- Rôles, compétences, complémentarité des acteurs
- Cadre juridique

3^e MODULE

APPRÉCIATION DES PERSONNELS :

- Objectifs et démarches
- Valorisation des résultats
- Conditions de réussite

4^e MODULE

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES :

- Recrutement
- Intégration, parcours professionnel
- Référentiels métiers

5^e MODULE

PLAN DE FORMATION :

- Analyse des besoins
- Élaboration, gestion des plans de formation annuels et pluriannuels

6^e MODULE

MANAGEMENT RELAIS DE LA COMMUNICATION :

- Politique
- Mesure de la qualité du climat social
- Baromètres sociaux

POUR QUI ?

Cadres opérationnels et fonctionnels d'entreprises publiques et privées, chefs de projets impliqués dans le pilotage des RH et le développement des compétences individuelles et collectives.

JE M'INSCRIS EN LIGNE À CE SÉMINAIRE