

FRRH02

Outils d'évaluation RH, approche par les compétences et plan de formation



LIEU
Paris



DURÉE
2 semaines



DATES
du 24/06/2024
au 05/07/2024



PRIX
Option 1 : 4 900 €
Option 2 : 6 160 €

OBJECTIFS

- Partager une vision cohérente et organisée des modes de développement des compétences, en déclinant la vision stratégique de l'entreprise.
- Concevoir un système efficient d'évaluation du personnel.
- Formaliser la conception et la réalisation d'un plan de formation en articulation avec les éléments de l'évaluation.
- Disposer d'un plan d'action.

THÈMES ET MODULES PÉDAGOGIQUES

1^{er} MODULE

ENJEUX :

- Diagnostic des modes d'évaluation
- État des lieux
- Implication des acteurs

2^e MODULE

EMPLOIS COMPÉTENCES :

- Facteurs d'évolution
- Employabilité
- Management de la performance

3^e MODULE

CHOIX DES PRIORITÉS :

- Contraintes et ressources
- Outils de formation et d'accompagnement
- Combinaison

4^e MODULE

PLAN DE FORMATION :

- Logique d'élaboration à chaque étape
- Formalisation des actions
- Calendrier et budget

5^e MODULE

RÉALISATION :

- Cahiers des charges
- Sélection des prestataires
- Méthodes pédagogiques

6^e MODULE

SUIVI ET ÉVALUATION :

- Pilotage et mise en œuvre
- Animation du dispositif d'évaluation
- Communication

POUR QUI ?

Directeurs, responsables, cadres des fonctions management et développement des ressources humaines, et toute personne impliquée dans le recueil des besoins et la conception d'outils de formation.

JE M'INSCRIS EN LIGNE À CE SÉMINAIRE