



MANAGEMENT STRATÉGIQUE

Leadership et management : les compétences stratégiques du manager performant

FRMS27

PARIS

2 SEMAINES

OPTION 1 : 4 900 € ⁽¹⁾ / OPTION 2 : 6 160 € ⁽²⁾

du 08/06/2026 au 19/06/2026

du 12/10/2026 au 23/10/2026

Concernant les coûts :

(1) : L'option 1 comprend les frais pédagogiques et les frais annexes, la fourniture d'un kit pédagogique incluant un ordinateur portable et/ou une tablette numérique, la pause-café, la participation aux frais de déjeuner, les activités culturelles et touristiques, les déplacements en région parisienne et les services organisation et logistique de l'équipe CIFOPE.

(2) : L'option 2 comprend, en plus de tous les éléments de l'option 1, l'hébergement et le petit déjeuner pendant toute la durée de la formation (7, 14 ou 21 nuits maximum). Les repas du soir et autres dépenses personnelles nécessaires ne sont pas pris en compte.



www.cifopeco.fr

PARIS • DUBAÏ • MONTRÉAL • CASABLANCA • DAKAR • JEDDAH

Leadership et management : les compétences stratégiques du manager performant

OBJECTIFS

Cette formation vise à permettre aux managers de renforcer leur capacité à diriger efficacement une équipe et à produire des résultats durables.

- **Renforcer** l'efficacité managériale
- **Améliorer** la performance des équipes
- **Développer** un leadership responsable
- **Prévenir** les difficultés managériales
- **Professionaliser** la fonction managériale

THÈME ET MODULES PÉDAGOGIQUES

1^{er} module : Développer son potentiel et celui de son équipe

- **Comprendre** le rôle et les responsabilités du manager
- **Maîtriser** les compétences essentielles du management d'équipe
- **Adapter** son style de management aux personnalités et aux situations
- **Développer** son autorité
- **Entretenir** sa motivation et celle de son équipe
- **Mieux utiliser** les signes de reconnaissance

2^e module : Favoriser la performance collective

- **Constituer** et animer une équipe efficace
- **Renforcer** l'autonomie et la responsabilisation des collaborateurs
- **Favoriser** la coopération et la dynamique collective
- **Diagnostiquer** et augmenter le potentiel de ses collaborateurs
- **Accroître** la synergie pour améliorer la collaboration et la performance collective
- **Fixer** des objectifs mobilisateurs et orientés vers les résultats

3^e module : Développer un leadership mobilisateur

- **Fédérer** les collaborateurs autour d'une vision commune
- **Développer** et utiliser les leviers de l'intelligence collective
- **Comprendre** le concept de pouvoir associé au leadership
- **Apprendre** l'art de la négociation et les techniques d'influence
- **Maîtriser** les techniques de gestion de conflits
- **Accroître** sa capacité à mobiliser les équipes dans les situations complexes

POUR QUI ?

- Responsables et cadres des administrations publiques – dirigeants et cadres opérationnels ou fonctionnels des organisations publiques et privées – coordonnateurs et responsables de programmes ou de projets – cadres appelés à exercer prochainement des responsabilités managériales – toute personne souhaitant renforcer ses compétences managériales et évoluer d'une fonction de gestion vers une posture de leadership.

POURQUOI CHOISIR CETTE FORMATION ?

- **Apporter aux managers** des méthodes concrètes pour organiser le travail, encadrer les équipes et atteindre les objectifs.
- **Développer la capacité d'influence**, la posture de leadership et la légitimité managériale.
- **Fournir des outils opérationnels** pour gérer les situations sensibles et les résistances au changement.
- **Une pédagogie active** basée sur études de cas, exercices et mises en situation.

