



PERFORMANCE DES ORGANISATIONS

Mise en œuvre de la gestion de la performance : nécessaire réorganisation des structures et l'ingénierie des processus

FRPE01

PARIS

2 SEMAINES

OPTION 1 : 4 900 € ⁽¹⁾ / OPTION 2 : 6 160 € ⁽²⁾

du 08/06/2026 au 19/06/2026

Concernant les coûts :

(1) : L'option 1 comprend les frais pédagogiques et les frais annexes, la fourniture d'un kit pédagogique incluant un ordinateur portable et/ou une tablette numérique, la pause-café, la participation aux frais de déjeuner, les activités culturelles et touristiques, les déplacements en région parisienne et les services organisation et logistique de l'équipe CIFOPE.

(2) : L'option 2 comprend, en plus de tous les éléments de l'option 1, l'hébergement et le petit déjeuner pendant toute la durée de la formation (7, 14 ou 21 nuits maximum). Les repas du soir et autres dépenses personnelles nécessaires ne sont pas pris en compte.

CIFOPE
EXPERTISE ET FORMATION

www.cifope.fr

PARIS • DUBAÏ • MONTRÉAL • CASABLANCA • DAKAR • JEDDAH

Mise en œuvre de la gestion de la performance : nécessaire réorganisation des structures et l'ingénierie des processus

OBJECTIFS

- **Comprendre** les fondements de la gestion de la performance et les réformes structurelles nécessaires à sa mise en œuvre.
- **Diagnostiquer** les organisations publiques et identifier les leviers de modernisation.
- **Concevoir** une réorganisation et une réingénierie des processus orientées performance.
- **Intégrer** les outils numériques et collaboratifs dans la transformation institutionnelle.

THÈME ET MODULES PÉDAGOGIQUES

- **Fondements de la gestion** stratégique et de la performance publique : mission, vision, planification stratégique et contrat d'objectifs ; gouvernance et efficience des entreprises publiques.
- **Diagnostic organisationnel** et réingénierie des processus : cartographie des processus, simplification administrative, outils de clarification des rôles (RACI), organigrammes fonctionnels et méthodes participatives.
- **Suivi-évaluation et coordination** : mise en place d'indicateurs, dispositifs de pilotage et amélioration continue.
- **Digitalisation des processus** : outils collaboratifs cloud (Teams, Google Workspace, AppSheet), automatisation des flux RH et financiers, sécurité et gouvernance numérique.

POUR QUI ?

Membres de conseils d'administration, directeurs généraux et techniques, DRH, directeurs financiers et comptables, contrôleurs de gestion, auditeurs internes d'entreprises publiques engagées dans une réforme de performance.

POURQUOI CHOISIR CETTE FORMATION ?

- **Approche stratégique** et opérationnelle des réformes institutionnelles.
- **Méthodologie structurée** combinant diagnostic, réorganisation et digitalisation.
- **Outils immédiatement mobilisables** pour moderniser les structures publiques.