



PERFORMANCE DES ORGANISATIONS

Mise en œuvre de la gestion de la performance : gestion stratégique des ressources humaines et réforme du système de rémunération du personnel

FRPE03

PARIS

2 SEMAINES

OPTION 1 : 4 900 € ⁽¹⁾ / OPTION 2 : 6 160 € ⁽²⁾

du 26/10/2026 au 06/11/2026

Concernant les coûts :

(1) : L'option 1 comprend les frais pédagogiques et les frais annexes, la fourniture d'un kit pédagogique incluant un ordinateur portable et/ou une tablette numérique, la pause-café, la participation aux frais de déjeuner, les activités culturelles et touristiques, les déplacements en région parisienne et les services organisation et logistique de l'équipe CIFOPE.

(2) : L'option 2 comprend, en plus de tous les éléments de l'option 1, l'hébergement et le petit déjeuner pendant toute la durée de la formation (7, 14 ou 21 nuits maximum). Les repas du soir et autres dépenses personnelles nécessaires ne sont pas pris en compte.

CIFOPE
EXPERTISE ET FORMATION

www.cifope.fr

PARIS • DUBAÏ • MONTRÉAL • CASABLANCA • DAKAR • JEDDAH

Mise en œuvre de la gestion de la performance : gestion stratégique des ressources humaines et réforme du système de rémunération du personnel

OBJECTIFS

- **Positionner** la fonction RH comme levier stratégique de performance.
- **Aligner** la politique RH sur les objectifs institutionnels.
- **Concevoir** un système de rémunération équitable, transparent et soutenable.
- **Renforcer** la motivation, la cohésion et le leadership interne.

THÈME ET MODULES PÉDAGOGIQUES

- **Gestion stratégique des ressources humaines** : diagnostic RH, GPEC, évaluation de la performance individuelle et collective, développement des compétences et gestion des carrières.
- **Engagement et climat social** : motivation, leadership et cohésion organisationnelle.
- **Réforme des systèmes de rémunération** : principes d'un dispositif performant, évaluation des emplois, classification des postes et construction d'une grille salariale cohérente.
- **Rémunération variable et reconnaissance** : dispositifs incitatifs, contraintes budgétaires et leviers non financiers.

POUR QUI ?

Dirigeants et DRH d'entreprises publiques engagées dans une réforme de performance.

POURQUOI CHOISIR CETTE FORMATION ?

- **Approche stratégique** reliant GRH, performance et gouvernance publique.
- **Méthodologie structurée** favorisant une réforme soutenable et socialement équilibrée.
- **Outils concrets** pour moderniser la fonction RH dans le secteur public.